

La Dual.Concept S.r.l., una società di servizi della Camera di Commercio Italo-Germanica - AHK Italien, con sede in Via Gustavo Fara 26, Milano ("Dual.Concept"), che può essere contattata via e-mail all'indirizzo privacy@ahk.it, in qualità di titolare del trattamento, la informa che tratterà i suoi dati personali per le finalità e secondo le modalità di seguito riportate.

1. A CHI SI APPLICA L'INFORMATIVA PRIVACY?

Dual.Concept S.r.l., in qualità di titolare del trattamento, tratta i dati personali dei Candidati e dei referenti delle aziende clienti.

2. CHE TIPO DI DATI PERSONALI VENGONO TRATTATI?

Dual.Concept S.r.l. raccoglie le seguenti categorie di dati personali relativi ai **Candidati**:

- a) dettagli anagrafici nome, cognome, dettagli di contatto (numero di telefono/cellulare, indirizzo e-mail),
- b) informazioni relative alla propria esperienza professionale, sotto forma di Curriculum Vitae.

Inoltre, il Titolare potrebbe trattare categorie particolari di dati personali relativi a Candidati, quali dati relativi al suo stato di salute - ad esempio se appartenente ad una categoria protetta - o alle sue convinzioni religiose, solo nella misura in cui tali informazioni siano inserite nel Curriculum Vitae del Candidato e/o siano necessarie a Dual.Concept ai fini dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con il Candidato, in quanto strettamente connesse ad obblighi, compiti o finalità del Titolare che non possano essere adempiuti altrimenti. Si raccomanda in ogni caso ai Candidati di non fornire a Dual.Concept Dati che non siano necessari per il perseguimento delle finalità di cui alla presente informativa sul trattamento dei dati personali.

Dual.Concept S.r.l. raccoglie le seguenti categorie di dati personali relativi ai **referenti delle società** clienti:

- a) nome, cognome, dettagli di contatto (numero di telefono/cellulare, indirizzo e-mail) del referente aziendale responsabile per la ricerca di cui Dual.Concept S.r.l. è stata incaricata.

3. PER QUALI FINALITÀ VENGONO TRATTATI?

Dual.Concept S.r.l. tratta i dati personali dei Candidati per le seguenti finalità, in esecuzione dell'autorizzazione ministeriale ai servizi di ricerca e personale n° 57 del 22.04.2020:

- a) per dare esecuzione a misure precontrattuali adottate su richiesta dei Candidati, ai fini dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro ed in particolare per finalità connesse, da parte di Dual.Concept S.r.l., di attività di ricerca, selezione e valutazione del personale, nell'interesse delle Società Clienti (Referenti) e dei Candidati.
- b) per l'invio del servizio di jobletter, legato all'attività di ricerca, selezione e valutazione del personale;
- c) per finalità amministrativo-contabili nella fase propedeutica all'eventuale stipula del contratto di lavoro o collaborazione; (le finalità sopra indicate sono congiuntamente definite di seguito come le "**Finalità Contrattuali**");
- d) con il consenso del Candidato, conservare il *Curriculum Vitae* del Candidato la cui candidatura abbia avuto esito negativo per valutare l'eventuale idoneità a ricoprire posizioni diverse da quelle per cui lo stesso aveva inoltrato la propria candidatura a fronte dell'apertura di nuove posizioni lavorative; (di seguito le "**Finalità di Conservazione**");
- e) adempiere ad eventuali obblighi di legge o regolamentari (di seguito le "**Finalità di Legge**");
- f) per far valere e difendere i propri diritti nei confronti dei Candidati o di terzi in un eventuale contenzioso; (di seguito le "**Finalità di Legittimo Interesse**").

4. QUALI SONO LE BASI LEGALI DEL TRATTAMENTO?

Il trattamento dei dati personali dei Candidati è necessario con riferimento alle Finalità Contrattuali e Finalità di Legge per:

- dare esecuzione allo svolgimento dei servizi in ambito di ricerca e selezione del personale;
- adempiere agli obblighi di legge applicabili in conformità con la Sezione 3, lettera d).

Qualora il Candidato non fornisca i dati necessari per le Finalità Contrattuali e Finalità di Legge, non sarà possibile procedere alla valutazione del profilo del Candidato e, conseguentemente, alla sottoscrizione del contratto di lavoro o di collaborazione del Candidato.

Il trattamento dei dati del Candidato per Finalità di Conservazione è basato sul consenso del Candidato stesso, fermo restando che la mancata prestazione del consenso comporterà l'impossibilità per Dual.Concept di conservare i dati la cui candidatura ha avuto esito negativo per valutare l'eventuale idoneità ad altre posizioni lavorative. Resta inteso che il Candidato, in qualsiasi momento, potrà revocare i consensi eventualmente prestati secondo le modalità di cui alla presente informativa.

Il trattamento dei dati del Candidato per le Finalità di Legittimo Interesse è effettuato ai sensi dell'articolo 6, lettera f), del Regolamento europeo generale sulla Protezione dei dati 2016/679 (il "**Regolamento Privacy**") per il perseguimento dell'interesse legittimo di Dual.Concept, che è equamente bilanciato con l'interesse del referente e del candidato, in quanto l'attività di trattamento dei dati è limitata a quanto strettamente necessario per l'esecuzione delle operazioni economiche richieste. Il trattamento per le Finalità di Legittimo Interesse non è obbligatorio, ed il Candidato potrà opporsi a detto trattamento con le modalità di cui alla successiva Sezione 8, ma qualora il Candidato si opponesse a detto trattamento i suoi dati non potranno essere utilizzati per le Finalità di Legittimo Interesse.

5. COME VENGONO RACCOLTI E TRATTATI I DATI DEI REFERENTI E DEI PARTECIPANTI?

La raccolta dei dati avviene direttamente presso i Candidati ed i relativi dati sono trattati con strumenti elettronici e/o manuali, idonei a garantirne la sicurezza, la riservatezza e ad evitare accessi non autorizzati, diffusione, modifiche e sottrazioni dei dati grazie all'adozione di adeguate misure di sicurezza tecniche, fisiche ed organizzative.

6. A CHI VENGONO COMUNICATI I DATI DEI REFERENTI E DEI PARTECIPANTI?

Per le Finalità Contrattuali e Finalità di Legge di cui sopra, i dati dei Candidati possono essere trasferiti alle seguenti categorie di destinatari, situati all'interno dell'Unione Europea: (a) terzi fornitori di servizi di assistenza e consulenza per Dual.Concept S.r.l. con riferimento alle attività dei settori (a titolo meramente esemplificativo) tecnologico, contabile, amministrativo, legale, assicurativo, IT; (b) altre società del gruppo di cui Dual.Concept S.r.l. è parte, quali Camera di Commercio Italo-Germanica e DEInternational Italia S.r.l.; (c) soggetti ed autorità il cui diritto di accesso ai dati dei Referenti e dei Candidati è espressamente riconosciuto dalla legge, da regolamenti o da provvedimenti emanati dalle autorità competenti.

Per le Finalità di Legittimo Interesse di cui sopra, i dati dei Referenti possono essere trasferiti alle seguenti categorie di destinatari, situati all'interno dell'Unione Europea: (a) terzi fornitori di servizi di assistenza e consulenza per Dual.Concept S.r.l.; (b) altre società del gruppo di cui Dual.Concept S.r.l. è parte, quali Camera di Commercio Italo-Germanica e DEInternational Italia S.r.l.; (c) autorità competenti.

Una lista completa dei responsabili è reperibile, su richiesta, attraverso le modalità indicate alla Sezione 8 di seguito.

7. PER QUANTO TEMPO VENGONO CONSERVATI I DATI DEI REFERENTI E DEI PARTECIPANTI?

I dati dei Referenti e dei Candidati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il perseguimento delle finalità per cui tali dati sono stati raccolti. In ogni caso si applicheranno i seguenti termini di conservazione:

- a) per le Finalità Contrattuali i dati dei Candidati verranno trattati per tutta la durata del processo di selezione dei Candidati ovvero fino alla conclusione della procedura di selezione e ricerca per la quale sono stati conferiti.
- b) per le Finalità di Conservazione i dati dei Candidati vengono conservati per un periodo pari a 12 mesi successivi al termine della fase di selezione tenendo conto della frequenza della disponibilità di nuove posizioni;
- c) per le Finalità di Legge e di Legittimo Interesse i dati sono conservati per un periodo pari a 10 anni dal momento della raccolta.

Alla cessazione del periodo di conservazione i dati saranno cancellati.

8. QUALI DIRITTI HANNO I REFERENTI ED I CANDIDATI?

Il Candidato può, in ogni momento e gratuitamente, mandando una e-mail all'indirizzo privacy@ahk.it, esercitare i seguenti diritti:

- a. ottenere da Dual.Concept S.r.l. la conferma dell'esistenza o meno di dati che lo riguardano ed essere informato circa il contenuto e la fonte dei dati, verificarne l'accuratezza e richiederne l'integrazione, aggiornamento o modifica;
- b. ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati eventualmente trattati in violazione della legge applicabile;
- c. opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento; e
- d. revocare, in qualsiasi momento, il consenso al trattamento dei dati (in relazione ai trattamenti per cui tale consenso è eventualmente necessario), senza che ciò pregiudichi in alcun modo la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca.

Inoltre il Candidato avrà il diritto, esercitabile in ogni momento, di:

i. chiedere a Dual.Concept S.r.l. la limitazione del trattamento dei propri dati nel caso in cui:

- il Candidato contesti l'esattezza dei propri dati, per il periodo necessario a Dual.Concept S.r.l. di verificare l'esattezza di tali dati;
- il trattamento sia illecito e il Candidato si opponga alla cancellazione dei propri dati e chieda invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- benché Dual.Concept S.r.l. non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati sono necessari al al Candidato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; o
- il Candidato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, del Regolamento Privacy in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi cogenti di Dual.Concept S.r.l. per continuare il trattamento.

ii. opporsi al trattamento dei propri dati;

iii. chiedere la cancellazione dei dati che li riguardano senza ingiustificato ritardo;

iv. ricevere una copia in formato elettronico dei propri dati, laddove il Candidato voglia trasferire i dati che lo riguardano a sé stesso o ad un diverso fornitore di servizi, nelle ipotesi in cui Dual.Concept S.r.l. effettui il trattamento dei dati sulla base del consenso del Referente o del Candidato o sulla base della circostanza che il trattamento è necessario per la fornitura dei servizi e i dati sono trattati attraverso strumenti automatizzati; e

v. proporre un reclamo all'autorità garante competente.

Ai sensi dell'articolo 2-terdecies del Codice Privacy, in caso di decesso i diritti anzidetti riferiti a dati personali dei Candidati possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio, o agisce a tutela in qualità di mandatario, o per ragioni familiari meritevoli di protezione. Il Candidato può vietare espressamente l'esercizio di alcuni dei diritti sopraelencati da parte degli aventi causa inviando una dichiarazione scritta a Dual.Concept all'indirizzo di posta elettronica indicato. La dichiarazione potrà essere revocata o modificata in seguito nelle medesime modalità.

9. AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE

Dual.Concept S.r.l. è una società autorizzata da ANPAL all'esercizio dell'attività di Ricerca e Selezione, Sez. IV Albo informatico con REGISTRAZIONE 0000057.22-04-2020.

10. MODIFICHE E AGGIORNAMENTI

La presente Informativa Privacy può essere soggetta a modifiche ed integrazioni, anche quale conseguenza dell'applicabilità del Regolamento Privacy e di eventuali successive modifiche e/o integrazioni normative. Le modifiche saranno notificate in anticipo e i Referenti ed i Partecipanti potranno visionare il testo dell'Informativa Privacy costantemente aggiornata sul sito internet www.ahk-italien.it.

